

Соглашение № 2

о внесении изменений в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 15-22 от 01.02.2022 г.

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида» Губановой О.Л., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тарасовой Т.Н., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 10.03 2023г.) заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида»:

1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории персонала работников» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 020	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	9 088	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
Учитель-дефектолог	9133	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Учитель-логопед		

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 01.11.2022г. и действуют до 31.12.2022г.

3. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории персонала работников» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 588	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50

Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	9 661	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
Учитель-дефектолог	9 708	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50»
Учитель-логопед		

4. Таблицу № 1 в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» Приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории, учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», изложить в новой редакции:

Таблица № 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	8302,00
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»*	3 квалификационный уровень	
	Шеф-повар	8433,00
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	8846,00
	Специалист по охране труда	
	4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	10265,00	
Ведущий экономист		
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд) Профессионально квалификационные группы	
	Кухонный рабочий	7847,00
	Подсобный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	Уборщик служебных помещений	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник	
	Кастелянша	
	Кладовщик	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»*	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Повар	7911,00
Наименование должности (профессии)		Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		8651,00

5. Дополнить пункт 2 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», к коллективному договору, подпунктом 2.2. в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

«Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	10 265».

6. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора пунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.».

7. Пункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

-после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

-до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

-при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

-при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.».

8. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7. в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-,55-,60-,65-, 70- летия в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.».

9. Изменения по пунктам 2 - 8 данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2023г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ ИРМО
«Марковский детский сад
комбинированного вида»


О.Л.Губанова

« 10 » 03 2023года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации _____ Т.Н.Тарасова

« 10 » 03 2023г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ 40-23

Председатель организации _____ Иванова.

« 28 » марта 2023 г.

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 31-23 .06 .04 2023

Должность
консультант
чпд

Подпись

Ф.И.О.

Григорьев ИВ