

Соглашение №1

о внесении изменений в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 15-22 от 01.02.2022 г.

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида» Губановой О.Л., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тарасовой Т.Н., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № от 24.03.2022,г.) заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида»:

1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории персонала работников» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

«2. Должностной оклад по категориям персонала работников

2.1. Должностной оклад и повышающий коэффициент работников, осуществляющих образовательную деятельность

2.1.1. Работникам, согласно профессиональных квалификационных групп, устанавливаются должностные оклады (ставки).

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента в связи с категорией
Профессиональная квалификационная группа должностей Педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре	8200,00 руб.	до 0, 20	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
3 квалификационный уровень			
Воспитатель Педагог – психолог	8262,00 руб.	до 0,25	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
4 квалификационный уровень			
Учитель-логопед, Учитель-дефектолог	8303,00 руб.	До 0, 20	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50»

2. Таблицу в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» Приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории, учебно-

вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида», изложить в новой редакции

**«2.РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе ПКГ (квалификационных уровней ПКГ) по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений, а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда и определены в таблице №1

Таблица № 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	7810,00
	3 квалификационный уровень	
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»*	Шеф-повар	7933,00
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	8322,00
	Инженер по охране труда	
	4 квалификационный уровень	
	Ведущий бухгалтер	9657,00
	Ведущий экономист	
Специалист в сфере закупок		
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд) Профессионально квалификационные группы	
	Кухонный рабочий	7382,00
	Подсобный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Уборщик служебных помещений	
	Сторож (вахтер)	
Дворник		

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	Кастелянша	
	Кладовщик	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»*	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Повар	7420,00
Наименование должности (профессии)		Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		8138,00»

3. 1. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида» внести следующие изменения:

1.1. пункт 4.3.6. подраздела 4.3. «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.2. В пункте 4.1.14 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

2. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 1 к коллективному договору МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида» внести следующие изменения.

2.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра».

2.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду)».

3. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора МДОУ ИРМО «Марковский детский сад комбинированного вида» внести следующие изменения:

3.1 Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих

требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

3.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

4. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.